

Haberler > Gündem Haberleri

Son dakika: Zorlu Holding CEO'su Cem Köksal gözaltına alındı

01.03.2025 - 22:26 | Son Güncellenme: 01.03.2025 - 23:55



Damla Güler
damla.guler@milliyet.com.tr

#Vestel #İstanbul #Zorlu Holding

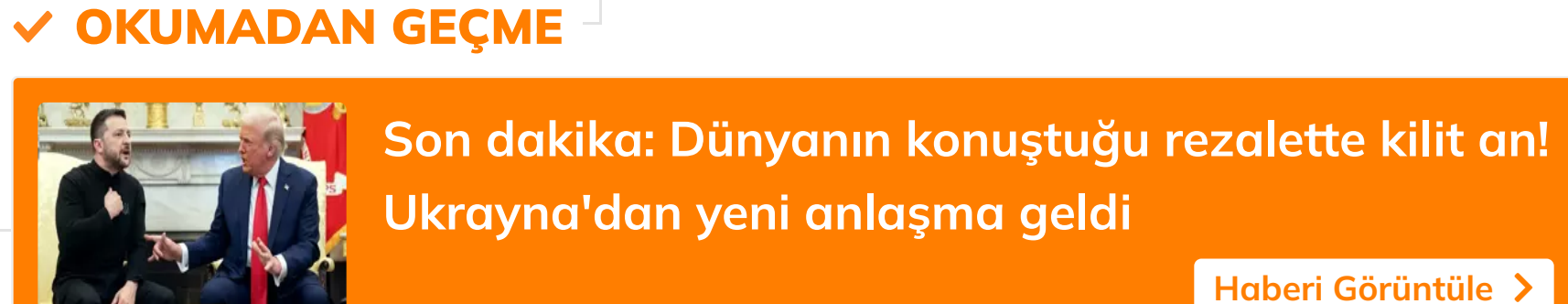
Vestel CEO'su Ergün Güler'in Ramazan ayı münasebetiyle şirket çalışanlarına gönderdiği tebrik mesajına tepki gösteren Zorlu Holding'in CEO'su Bekir Cem Köksal gözaltına alındı. Zorlu Holding Yönetim Kurulu, holdingin Üst Yöneticisi (CEO) Cem Köksal'ın bugün itibarıyla görevinden istifa ettiğini duyurdu.



Ramazan ayı nedeniyle şirket çalışanlarına gönderilen tebrik mesajına karşı verdiği cevap sosyal medyada tepki toplayan [Zorlu Holding](#) CEO'su Bekir [Cem Köksal](#) hakkında, "inanç, düşünce ve kanaat hürriyetinin kullanılmasını engelleme" suçundan soruşturma başlatıldı.

Haberin Devamı

OKUMADAN GEÇME



RAMAZAN TEBRİĞİNE TEPKİ

[Vestel](#) CEO'su [Ergün Güler](#), Ramazan ayı nedeniyle şirket çalışanlarına tebrik mesajı gönderdi. Kurumun bağlı olduğu Zorlu Holding'in CEO'su Bekir Cem Köksal, Güler'in Ramazan bu mesajına sert çıktı. Mail üzerinden Ergün'e "Bizim kurumsal olarak kutlanacak günler listemizde Ramazan ayı yer almıyor" yanıtı veren Köksal, "Dinden bağımsız bir duruşumuz var" ifadelerini kullandı.

OKUMADAN GEÇME



SORUŞTURMA BAŞLATILDI

Köksal'ın bu sözleri sosyal medyada büyük tepki topladı. Büyüyen tepkiler üzerine harekete geçen [İstanbul](#) Cumhuriyet Başsavcılığı Cem Köksal hakkında, "inanç, düşünce ve kanaat hürriyetinin kullanılmasını engelleme" suçundan re'sen soruşturma başlattı.

GÖZALTINA ALINDI

Zorlu Holding CEO'su Bekir Cem Köksal soruşturma kapsamında gözaltına alındı.

Haberin Devamı

ZORLU HOLDİNG AÇIKLAMA YAPTI

Holdingden yapılan açıklamada, "Zorlu Holding CEO'su Cem Köksal ve Grup şirketlerimizden Vestel CEO'su Ergün Güler arasındaki yönetim ilkelerine ilişkin şirket içi bir tartışmanın kamuoyuna yansması sonucunda oluşan hassasiyeti paylaşıyor, kamuoyunu doğru bilgilendirmek ve Grubumuzun konuya ilişkin duruşunu açıklamak amacıyla aşağıdaki bilgileri iletmek istiyoruz." ifadeleri yer aldı.

Açıklamada, şunlar kaydedildi:

"Gerçekleşen bu durum sonrası Zorlu Holding CEO'su Cem Köksal'ın 1 Mart 2025 itibarıyla görevinden istifa ettiğini bildiririz. Zorlu Holding'in 1953 yılından bu yana aile değerleri ve iş ahlakına sahip, ülkemizin milli ve manevi değerleriyle bütünleşen bir kurum olduğu kamuoyunun da malumudur. Grubumuzun, hissedarlarımızın ve tüm yönetim kadrolarımızın her zaman toplumsal konularla ne denli iç içe ve sorumluluk sahibi bir davranış içerisinde olduğu bilinmektedir. Zorlu Grubu olarak yaşanan bu gelişmelerden dolayı tüm paydaşlarımıza ve kamuoyuna üzüntülerimizi bildiririz."

OKUMADAN GEÇME



TİHEK'TEN HOLDİNG CEO'SUNUN RAMAZAN TEBRİĞİNE VERDİĞİ TEPKİYLE İLGİLİ AÇIKLAMA

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), bir şirketin üst yöneticisinin (CEO) ramazan dolayısıyla şirket çalışanlarına gönderdiği tebrik mesajına, bağlı olduğu holding CEO'sunca tepki gösterildiği şeklindeki [haber](#) ve paylaşımlarla ilgili açıklama yaptı.

Haberin Devamı

TİHEK'ten yapılan açıklamada, bir şirket CEO'sunun, ramazan münasebetiyle şirket çalışanlarına gönderdiği tebrik mesajına yönelik, şirketin bağlı olduğu holding CEO'sunun "Bizim kurumsal olarak kutlanacak günler listemizde ramazan yer almıyor. Şirket olarak dinden bağımsız bir duruşumuz var" şeklindeki ifadelerinin yazılı ve görsel medyaya yansıdığı belirtildi.

Ayrımcılık yasağının uluslararası insan hakları müktesebatının merkezinde yer aldığı, din ve inanç temellerinde ayrımcılığın yasaklandığı aktarılan açıklamada, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10. maddesine göre "herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit olduğu" kaydedildi.

Din ve vicdan hürriyetinin uluslararası sözleşmeler ve ulusal mevzuat kapsamında güvence altına alındığı anlatılan açıklamada, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 9. maddesine göre herkesin düşünce, vicdan ve din özgürlüğüne sahip olduğu, bu hakkın din veya inanç değiştirme özgürlüğü ile tek başına veya topluca, kamuya açık veya özel ibadet, öğretim, uygulama ve ayin yapma suretiyle dinini veya inancını açıklama özgürlüğüne de içerdiği belirtildi.

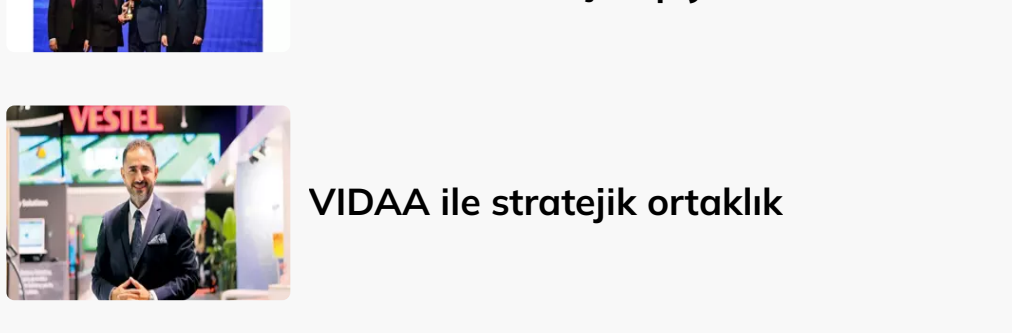
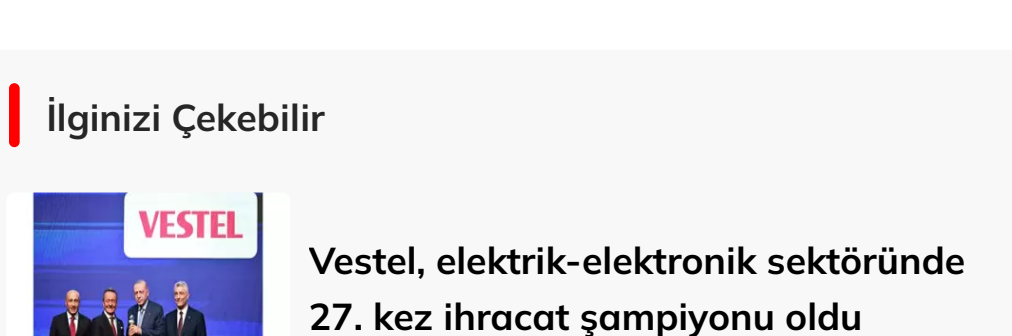
Haberin Devamı

Açıklamada, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın "din ve vicdan hürriyeti" başlıklı 24. maddesine göre de herkesin vicdan, dini inanç ve kanaat hürriyetine sahip olduğuna vurgu yapıldı.

"DEMOKRATİK TOPLUMUN TEMEL DAYANAĞI"

Düşünce, vicdan ve din özgürlüğünün demokratik bir toplumun temel dayanaklarından birini teşkil ettiğine işaret edilen açıklamada, şunlar kaydedildi:

İlginizi Çekebilir



"Demokratik bir toplumun temel taşlarından biri olan din ve vicdan özgürlüğünün içsel ve dışsal iki boyutu bulunmakta olup içsel boyutu; düşünce, vicdan ve dini inanç özgürlüğüne sahip olmayı, din veya inanç değiştirme özgürlüğünü ve inanmamayı da kapsamaktadır. Din ve vicdan özgürlüğünün dışsal boyutuysa kişinin dinini, inancını ve düşüncesini dışa vurmasını, aleni veya özel olarak bireysel ya da başkaları ile birlikte toplu olarak, kendi din ya da inancını ibadet, icra, bunun ifadelerini yerine getirme ya da öğretme bakımından ortaya koyma özgürlüğünü ifade etmektedir. Bu açıdan din özgürlüğü esas olarak bireyin vicdanı ile ilgili bir husus olarak birliktelikte ve diğer hususların yanı sıra 'dinini açıklama' özgürlüğünü de içerir. Sözcükler ve hareketler ile açığa vurma, dini inançların varlığı ile bağlantılı bir olgudur."

Haberin Devamı

"KURUMUN GÖREVLERİ ARASINDA"

Açıklamada, 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun 3. maddesinde, hukuken tanınan hak ve hürriyetlerden yararlanmada cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, ırk, etnik, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılığın yasaklandığı belirtilerek, "Ayrıca mezkur Kanun'un 9. maddesinin birinci fıkrasının (g) bendinde 'ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek' kurumun görevleri arasında sayılmıştır. Temel misyonu insan onurunu esas alarak kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi olan kurumumuz, söz konusu kurumsal misyonu çerçevesinde yazılı ve görsel medyaya yansıyan iddiaları yakından takip etmektedir."

ifadelerine yer verildi.